

Employment Law Bulletin

Issue KP16-04
August, 2016

[Join & Follow Us on LinkedIn](#)

For further information please
contact our specialist lawyers

Telephone: +90 212 277 4 111
Email: Info@tr.kilicandpartners.com

Where to Find Us:

Astoria Kempinski, Tower A, Floors 8-10
Büyükdere Street Nr.: 127
34394 Esentepe Şişli İstanbul | Turkey

INTERNATIONAL WORK FORCE LAW ENTERED INTO FORCE

International Work Force Law numbered 6735 (“The Law”) was published in the Official Gazette and entered into force on 13 August 2016. Preventing the out of record working of the foreigners, increasing the number of qualified foreign workers with balancing between local and foreign work force are planned with the new Law. Work permit applications will be evaluated according to the international work force policy which will be determined by the Ministry of Labour and Social Security.

1. Who does the Law involve?

The Law involves the foreigners who apply to work or are working, who apply to vocational training or are in vocational training, who apply to internship or at internship, the cross-border service providers and the real persons and legal entities who apply to employ foreigners or are employing foreigners.

2. How the work permit will be obtained?

The work permit applications in Turkey will be applied directly to the Ministry of Labour and Social Security and to Turkish Embassy or Turkish Consulate General in the country who the foreigner is the citizen of or residing legally.

3. How long work permit will be provided?

Maximum 1 year work permit at the first application, 2 years at the extension application and 3 years for the subsequent applications will be provided on condition that working under the same employer.

4. Who will be provided exceptional work permit?

There could be exceptions in evaluating and rejecting process of the work permit applications and the period and type of the work permit, to the foreigners who are evaluated as qualified work force or investor to the criteria, such as education, work experience, investment level and contribution to science and technology, the citizens of Turkish Republic of Northern Cyprus and European Union and the foreigners who are in Turkey in order to service temporary according to the international work force policy of the Ministry.

5. Who will benefit from the work permit exemption?

The board members who do not reside in Turkey of the joint stock companies which were established according to the Turkish Commercial Law numbered 6102, the partners who are not managers of the other companies and the cross border service providers whose service in Turkey do not exceed 90 days within 180 days, will be evaluated in scope of work permit exemption. The applications for work permit exemption will be applied directly

to the Ministry of Labour and Social Security and to Turkish Embassy or Turkish Consulate General in the country who the foreigner is the citizen of or residing legally.

6. What is Turquoise Card?

Turquoise Card implementation was brought with the Law with the purpose of bringing the foreign and qualified work force to the country. According to the implementation;

- A Turquoise Card will be provided to the foreigners who can contribute to Turkish economy, invest in economical, scientific and technological development and outstanding foreigners who have qualified education and professional on condition that the first 3 years will be transition period.
- Turquoise Card holders will benefit from the rights of indefinite work permit. The wife and children of the Turquoise Card holder will obtain a document in lieu of residence permit which states that they are close relatives of the Turquoise Card holder.
- The Ministry can control the foreigners if they maintain the same quality or provide value, by the way of requesting documents and information regarding their business within the transition period.
- In case of the Turquoise Card is not cancelled within the transition period, the Turquoise Card holders will obtain Turquoise Card for indefinite period.

7. What is the penalty for working and employing without work permit?

The foreigner who works under an employer without a work permit will be penalized with 2.400 Turkish Liras, independent foreign worker without work permit with 4.800 Turkish Liras and employers who employ foreign workers without work permit with 6.000 Turkish Liras administrative fine.

ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu 13.08.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Kanunla yabancıların kayıt dışı çalışmalarının önlenmesi, yerli-yabancı iş gücü dengesi kurularak nitelikli yabancı çalışan sayısının artırılması planlanıyor. Çalışma izni başvuruları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenecek olan uluslararası işgücü politikasına göre değerlendirilecek.

1. Kanun kimleri kapsıyor?

Kanun, Türkiye'de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya staj yapan yabancılar ile Türkiye'de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişileri kapsıyor.

2. Çalışma izni nasıl alınacak?

Çalışma izni başvuruları yurt içinde doğrudan Bakanlığa, yurt dışında yabancıların vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti büyükelçilikleri veya başkonsolosluklarına yapılacaktır.

3. Ne kadar süreli çalışma izni alınacak?

İlk başvuruda en çok 1 yıl, uzatma başvurusunda ise aynı işverene bağlı olarak çalışmak şartıyla 2 yıl, sonraki başvurularda 3 yıla kadar çalışma izni verilebilecek.

4. Kimlere istisnai çalışma izni verilecek?

Bakanlıkça belirlenen uluslararası işgücü politikasına uygun olarak eğitim düzeyi, ücreti, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, yatırım veya ihracat düzeyi vb. özellikleri itibarıyla nitelikli işgücü veya yatırımcı olarak değerlendirilenlerin, KKTC ve AB vatandaşlarının, geçici bir süreyle hizmet sunma amacıyla Türkiye'de bulunan yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, reddinde, izin türleri ve izin sürelerinde istisnalar tanınabilecek.

5. Kimler Çalışma izni Muafiyetinden yararlanacak?

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre kurulmuş anonim şirketlerin Türkiye'de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi ve diğer şirketlerin yönetici sıfatı olmayan ortağı ile Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetleri yüz seksen gün içinde doksan günü geçmeyen sınırötesi hizmet sunucusuları çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilecek. Çalışma izni muafiyeti başvuruları yurt içinde doğrudan Bakanlığa, yurt dışında yabancıların vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti büyükelçilikleri ya da başkonsolosluklarına yapılacaktır.

6. Turkuaz Kart nedir?

Kanunla nitelikli ve yabancı işgücünü ülkeye çekmek amacıyla Turkuaz Kart uygulaması getirildi. Buna göre;

- Uluslararası işgücü politikasına uygun olarak, Türkiye ekonomisine olumlu etki sağlayabilecek, kalkınmayı destekleyecek yatırımlar yapabilecek, bilimsel ve teknolojik gelişime katkı sağlayacak, eğitim durumu, mesleki deneyimi ile öne çıkmış nitelikli yabancılara ilk 3 yılı geçiş süresi olmak kaydıyla "Turkuaz Kart" verilecek.
- Turkuaz Kart sahipleri Kanunun süresiz çalışma izni sahiplerine tanıdığı haklardan yararlanacaklar. Turkuaz Kart sahibi yabancıya eş ve çocuklarına da Turkuaz Kart sahibi yakını olduğunu gösteren ve ikamet izni yerine geçen belge verilecek.
- Bakanlık, geçiş süresi içinde işveren veya yabancı çalışandan yürüttüğü faaliyet hakkında bilgi ve belge talep ederek yabancıya aynı nitelikleri sürdürdüğünü ya da artı katma değer sağlayıp sağlamadığını kontrol edebilecek.
- Geçiş Süresinde Geçiş süresi içinde kartın iptal edilmemesi halinde Turkuaz kart sahipleri süresiz Turkuaz Karta sahip olacak.

7. Çalışma izni olmadan çalışmanın cezası ne olacak?

Çalışma izni olmaksızın bir işverene bağlı olarak çalışan yabancıya 2 bin 400 lira, bağımsız çalışan yabancıya 4 bin 800 lira, yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı çalışan için 6 bin lira idari para cezası verilecek.

Here at KILIÇ and Partners, we pride ourselves on being commercially minded and client focused. We are a full service corporate law firm, who provide professional legal services, consultation and representation to International and Turkish companies who operate cross border business within and outside of Turkey from our base in Istanbul. Our multi national and international clients operate in many different sectors of commerce, including Banking, Energy, Steel, Technology and Telecoms to name only a few.

Our country specific international legal desks and lawyers have substantial knowledge of cross border transactions, in all major industries. They are experts in cross cultural and multilingual business representation and are always available, to provide consultation advice, and

assistance in: Dutch, English, French, German, Italian, Kazak, Portuguese, Russian, Spanish, Ukrainian, and Turkish – this sets us apart from many other law firms in Turkey.

Our international law firm in Istanbul brings together a multicultural and multilingual team dedicated to each region. Our teams include lawyers focused on Arbitration, Corporate, Mergers and Acquisitions, Securities, Banking and Finance, Antitrust and Competition, Dispute Resolution and Litigation, and Legal Risk Management with decades of legal experience and knowledge between them.

We offer legal services, which are client focused and designed for the needs of our International clients and business partners. We have extensive knowledge and experience of doing worldwide business, the culture differences and legal processes. Our law firm' s strengths lie with our highly qualified legal professionals. KILIÇ & Partners, also work in partnership, with a global network of legal professionals, which places us in a strong legal position to assist our clients, whenever and wherever they require our services.

For further information we kindly invite you to visit our website <http://www.kilicandpartners.com/> or download and go through our corporate e-brochure.

DISCLAIMER: This Law Bulletin has been prepared by KILIÇ & Partners for information purposes only.

KILIÇ & Partners exerts maximum effort to ensure that the information published in this report is obtained from reliable sources, is up-to-date and accurate. Information, comments and recommendations should not be construed as legal advice. KILIÇ & Partners does not accept any responsibility for any losses or damages.

Kılıç ve Ortakları olarak, ticari tecrübemiz ve müvekkil odaklı çalışmamız ile gurur duyuyoruz. Türkiye içinde ya da dışında sınırlar ötesi ticari faaliyet gösteren Türk ve uluslararası şirketlere profesyonel hukuki hizmet, danışmanlık ve temsil sağlayan tam donanımlı İstanbul merkezli kurumsal bir firmayız. Çok uluslu ve uluslararası müvekkillerimiz bankacılık, enerji, çelik, teknoloji ve telekomünikasyon gibi farklı ticari sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Farklı ülkelerin hukukunda uzman bölümlerimiz ve hukukçularımız tüm ana sanayi dallarındaki uluslararası işlemlerde üstün bilgi donanımına sahiptirler. Bunun yanı sıra, kültürler arası ve birden çok dilde ticari temsil alanında uzman çalışanlarımız her zaman Flemenkçe, İngilizce, Fransızca, Almanca, İtalyanca, Kazakça, Portekizce, Rusça, İspanyolca, Ukraynaca ve Türkçe danışmanlık, tavsiye ve destek sağlamaya hazırdırlar. Bu da bizi Türkiye' de bulunan diğer hukuk şirketlerinden ayırt eden özelliğimizdir.

İstanbul' da bulunan uluslararası hukuk şirketimiz bölge odaklı çalışan, çok kültürlü ve çok dilli uzmanlardan oluşan takımı bir çatı altında birleştirmektedir. Takımımız, tahkim, şirketler, birleşme ve devralmalar, menkul kıymetler/tahviller, bankacılık ve finans, rekabet hukuku, anlaşmazlık çözümü ile dava takibi, ve hukuki risk yönetimine yılların hukuki deneyimi ve bilgisi ile odaklanan hukukçulardan oluşmaktadır.

Yabancı müvekkillerimizin ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarını ön planda tutan müvekkil odaklı hukuki hizmet sunmaktayız. Kültürel farklılıklar ve hukuki süreçlerle ilgili uluslararası düzeyde geniş çaplı bilgi ve deneyime sahibiz. Şirketimiz gücünü üstün nitelikli hukuk uzmanlarından almaktadır. Kılıç ve Ortakları' nın bir başka özelliği de müvekkillerine diledikleri zaman ve yerde talep ettikleri yardımda bulunabilmelerinde ve onları yönlendirmelerinde önemli bir yere getiren uluslararası iş ağına sahip hukuku uzmanları ile ortak çalışmasıdır.

Ayrıntılı bilgi için sizleri web sitemizi ziyaret etmeniz için davet etmekteyiz <http://www.kilicandpartners.com/> veya [kurumsal e-broşürümüzü](#) indirebilirsiniz.

UYARI: Bu hukuk bülteni Kılıç ve Ortakları tarafından bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmıştır. Kılıç ve Ortakları sunulan bilgilerin güvenilir ve güncel kaynaklara dayanmakla birlikte yayımı tarihinden sonra gerçekleşecek değişiklikler hakkında garanti vermemektedir. Bilgiler, yorumlar ve tavsiyeler, yasal tavsiye olarak yorumlanmamalıdır. Kılıç ve Ortakları verilen bilgilerin yorumlanmasından doğabilecek herhangi bir kayıp veya zarardan dolayı sorumluluk kabul etmemektedir..